

Opdracht en profiel Kandidatencommissie GR 2022

Opdracht aan de commissie

Opdracht aan de kandidatencommissie is om uiterlijk 1 december 2021 een door de ALV geaccordeerde kandidatenlijst beschikbaar te hebben voor de verkiezingen van de gemeenteraad van 16 maart 2022.

- De commissie draagt zorg voor de actieve werving en selectie van integere kandidaten, en zorgt er voor dat bij de afweging rekening is gehouden met diversiteit het aanbod van kandidaten voldoet aan de diversiteitvoorkeuren wat betreft sekse, seksuele voorkeur, etniciteit en culturele achtergrond, leeftijd conform artikel 5 van de GroenLinks statuten.
- Als eerste verzorgt de commissie de voordracht van één of meer kandidaat lijsttrekkers. De ALV kiest vervolgens de lijsttrekker. (Voor de rol van de lijsttrekker bij het opstellen van de kandidatenlijst, zie par 7.4 van het afdelingsreglement.)
- De commissie zorgt voor de informatievoorziening over de kandidaten aan de leden.
- De kandidatencommissie zorgt er voor dat alle vertrouwelijke informatie over de kandidaten wordt vernietigd na de interne verkiezing van kandidaten.
- De commissie doet onderzoek naar de geschiktheid van kandidaten en benut daarbij alle mogelijke en relevante bronnen, waaronder de commissie Mensenwerk.
- De commissie zorgt ervoor dat van alle kandidaten vooraf de integriteitsverklaring en op tijd het bewilligingsformulier beschikbaar zijn.
- De commissie legt een plan van aanpak voor aan het bestuur. Onderdeel van het plan van aanpak betreft ten minste de werkwijze om tot de kandidatenlijst te komen, de planning inclusief mijlpalen en de wijze van communicatie en voortgangsmelding aan het bestuur en de leden.

Profiel van de kandidatencommissie:

- De commissie bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven leden, en kiest uit haar leden een voorzitter en een secretaris
- De commissie onderhoudt minimaal eens per maand contact met een van de bestuursleden over de voortgang van de werkzaamheden.
- Tenminste een van de leden van de commissie heeft aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van personeelswerving en –selectie.
- Tenminste een van de leden heeft een politieke achtergrond en is met die achtergrond in staat kandidaten te beoordelen op benodigde vaardigheden.
- De leden van de kandidatencommissie hebben tijd beschikbaar om daadwerkelijk invulling te geven aan hun taak in de kandidatencommissie.
- De leden van de kandidatencommissie zijn of waren actief binnen GroenLinks en hebben een relevant netwerk.
- Tenminste een van de leden weet hoe de onderlinge verhoudingen tussen de fracties en de lokale politieke verhoudingen binnen Wageningen zijn.