

Criteria en profielschets wethouder GroenLinks Wageningen

Criteria

- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidatenverkiezing);
- Heeft een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Staat middenin de samenleving door een netwerk van contacten in de gemeente;
- Kan luisteren naar burgers en politiek vertalen wat bij hen leeft;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Is voldoende deskundig op bepaalde terreinen en wil en kan nieuwe kennis vergaren;
- Heeft veel energie, voldoende tijd, weet waar en hoe ondersteuning te halen;
- Is in staat om te incasseren.
- Heeft een goed politiek gevoel;
- Kan met zowel de raad als met bewoners en instellingen goed communiceren;
- Is in staat het ambtelijk apparaat aan te sturen;
- Is in staat om compromissen te sluiten zonder te veel in te leveren, kan bruggen bouwen;
- Heeft een politiek programma;
- Kan zelf initiatieven ontplooiën;
- Is een goede onderhandelaar.

Profielschets

W.b. politieke agenda:

- Heeft een persoonlijke politieke agenda die uitstekend past binnen het gedachtengoed van GroenLinks;
- Toont een vernieuwende, groene en sociale visie op de stad, de bevolking en de bestuurscultuur;
- Staat midden in de samenleving en weet een sterk netwerk in te zetten;
- Beschikt over deskundigheid op verschillende beleidsterreinen en is in staat om zich snel nieuwe onderwerpen eigen te maken.
- Is en blijft betrokken bij de Afdeling Wageningen van GroenLinks

W.b. draagvlak en vertrouwen:

- Is besluitvaardig, initiatiefrijk, daadkrachtig en creatief;
- Beheerst het politieke spel naar en met andere partijen;
- Heeft overtuigingskracht en kan brede steun voor zijn/haar plannen verwerven;
- Kan op voet van gelijkheid, maar met politieke visie, partnerschappen organiseren met (publieke) instellingen en maatschappelijke groeperingen;

- Is resultaatgericht en kan zowel op korte als lange termijn concrete maatschappelijke resultaten behalen;
- Heeft strategisch inzicht en is een goede onderhandelaar;
- Kan omgaan met een dubbele loyaliteit: zowel aan fractie als aan College loyaal zijn;
- Is vasthoudend maar altijd gericht op draagvlak en maatschappelijke effectiviteit;

W.b. persoonlijke effectiviteit:

- Is een aansprekende en innemende persoonlijkheid;
- Heeft de ambitie om de stedelijke samenleving en de democratie te dienen;
- Toont leiderschap, bestuurlijk inzicht en persoonlijke moed;
- Is flexibel en gedisciplineerd en bestand tegen grote (werk)druk;
- Is authentiek en handelt onder alle omstandigheden naar eigen waarden en inzichten en de hoogste maatschappelijke normen van integriteit;
- Kan uitstekend samenwerken, juist ook met mensen die heel andere opvattingen hebben;
- Is een geduldig en nauwkeurig luisteraar.

W.b. politieke communicatie:

- Spreekt de taal van de bewoners en is helder, recht door zee en overtuigend in zijn communicatie;
- Neemt vragen serieus en zorgt voor een snel en begrijpelijk antwoord naar bewoners of volksvertegenwoordiging;
- Is een sterke communicator in het complexe spanningsveld tussen bestuur, politiek, bewoners en media;
- Heeft een uitstekende publieke presentatie en omgang met de pers;
- Benoemt in plaats van verbloemt, erkent problemen en dekt niets toe;
- Heeft een natuurlijke geneigdheid om zaken openbaar te willen maken en debat en dialoog te stimuleren;
- Is gemakkelijk benaderbaar, stevig en betrouwbaar.

W.b. aansturen apparaat:

- Heeft een speciale antenne voor de versterking van de integriteit van het openbaar bestuur;
- Is in staat om een complexe, ambtelijke organisatie aan te sturen en te helpen vernieuwen;
- Is voortdurend gericht op het verhogen van de dienstverlening en kwaliteit van de gemeentelijke organisatie;
- Wil de emancipatie, zelfstandigheid, maatschappelijke invloed en verantwoordelijkheid van mensen voor zichzelf en de ander bevorderen en stuurt de gemeentelijke overheid op die doelen aan.